



RAPPORT ANNUEL 2022

RECREATION LOISIRS NB

Reconnaissance du territoire

Nous commençons en reconnaissant que la terre sur laquelle nous travaillons et jouons est le territoire traditionnel non cédé du peuple Mi'kmaq. Ce territoire est couvert par les « Traités de paix et d'amitié » que les peuples Wəlastəkwiyyik (Malécites), Mi'kmaq et Passamaquoddy ont signés pour la première fois avec la Couronne britannique en 1726. Les traités ne portaient pas sur la cession de terres et de ressources, mais reconnaissaient en fait les titres des Mi'kmaq et des Wəlastəkwiyyik (Malécites) et établissaient les règles de ce qui devait être une relation permanente entre les nations.

Table des matières

Message du président et du directeur général	01
Membres du personnel de Recreation NB Loisirs N.-B.	03
Membres du CA de Recreation NB Loisirs N.-B.	04
Répartition des membres en 2021-2022 et statistiques démographiques	05
Rapport sur l'engagement	06
Voix pour les loisirs	08
Rapport du comité des installations	09
Rapport du comité des loisirs inclusifs	10
Rapport d'Elle est active NB	11
Rapport de HIGH FIVE® / Rapport de Littératie physique NB	12
Rapport de l'Association canadienne des parcs et des loisirs	13
Rapport de la trésorière	16
Marquez vos calendriers	17

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

À Recreation NB | Loisirs N.-B., l'année 2021-2022 a été une année d'ajustement de perspective. Nous avons eu la chance d'embaucher deux leaders émergents dans le secteur des loisirs pour combler les vides laissés par les membres du personnel qui ont décidé de relever d'autres défis. Les nouveaux membres du personnel ont apporté des idées et des approches nouvelles pour la mise en œuvre de notre mission principale : fournir une direction, une éducation, une défense des intérêts et des services aux parties prenantes identifiées afin de favoriser les expériences récréatives dans le but d'améliorer le bien-être des personnes, des communautés et de nos environnements naturels et construits.

Au cours des deux dernières années, nous avons été témoins d'immenses changements dans nos vies et dans notre façon de travailler et de jouer. Enfin, depuis notre dernière AGA, nos collègues et nos communautés ont pu retourner à un fonctionnement quasi normal. Après avoir tenu une conférence virtuelle à l'automne 2021, nous avons été en mesure de coorganiser la Conférence sur les loisirs et les installations de l'Atlantique (CRII), en collaboration avec nos partenaires de l'Atlantique, en personne, dans la ville historique de St. John's, à Terre-Neuve, en mai dernier. C'était formidable de voir des visages souriants de toute la région se réunir pour discuter des sujets d'actualité, partager des idées et découvrir les tendances de notre secteur.

L'année 2021-2022 a également créé des possibilités de partenariats. L'un des objectifs de notre plan stratégique 2020-2023 était d'« explorer de nouveaux partenariats avec les secteurs privé et public afin d'offrir des possibilités de subvention à nos membres ». Nous avons été heureux d'offrir une fois de plus une aide aux déplacements aux membres qui se rendent à l'ARFC grâce à notre partenariat avec la Direction du sport et des loisirs. Nous avons également été ravis d'annoncer un partenariat avec la Picaroons Brewing Company et de lancer la Rec'd Pale Ale. Cette collaboration a permis à notre organisation de mettre en valeur six régions et activités différentes grâce à une bière spéciale qui sera vendue dans toute la province. Une partie des recettes des ventes de Rec'd Pale Ale sera reversée à Recreation NB | Loisirs NB, et le conseil d'administration travaillera avec les membres du personnel pour créer un programme de subventions afin de réinvestir dans nos membres et les communautés du Nouveau-Brunswick.

Nous nous en voudrions de ne pas mentionner l'énorme travail que notre partenaire national, l'Association canadienne des parcs et loisirs (ACPL), a accompli au cours de l'année écoulée en travaillant avec le gouvernement du Canada pour obtenir des fonds et des décisions politiques qui soutiennent notre travail à tous dans le secteur des parcs et des loisirs. Qu'il s'agisse de programmes d'emploi tels que Expérience Emploi Jeunesse de l'ACPL, Équité entre les genres dans le sport récréatif ou, plus récemment, Rejoindre tous et chacun : une intervention sportive communautaire, l'ACPL continue d'étendre son travail à l'échelle nationale.

Nous savons que l'avenir des loisirs et des parcs ne sera pas facile, mais Recreation NB | Loisirs NB est prêt à relever le défi. Nos membres nous ont dit, lors de nos échanges de connaissances trimestriels, que le recrutement et la rétention sont une préoccupation majeure à laquelle le secteur est actuellement confronté. À partir de ces discussions, nous avons jeté les bases d'une campagne visant à réduire le nombre de postes vacants dans nos services de loisirs et de services communautaires. Nous avons élaboré une enquête sur la rémunération et, à partir de là, un rapport a été établi. Nous sommes heureux de dire que ce rapport a été utilisé par les membres pour plaider en faveur de nouveaux postes et/ou de salaires plus élevés afin de réduire la pression sur leurs systèmes. Nous avons également renforcé nos efforts pour accroître le nombre de nos membres étudiants, en nous engageant auprès des étudiants en sport et loisirs et en les mettant en contact avec nos membres. Il est primordial que nous créions ces possibilités pour établir une relation dès le début de leur phase de développement.

Message du président et du directeur général (suite)

Faire partie de Recreation NB | Loisirs NB, c'est faire partie de quelque chose de plus grand que soi. C'est appartenir à une communauté de professionnels des loisirs, de gestionnaires d'installations et de champions qui veulent aider le secteur des loisirs à progresser au Nouveau-Brunswick et à bâtir une province plus saine et plus heureuse. Nos membres incarnent le dynamisme et la passion, combinés à des capacités, des talents et des expériences exceptionnels. Ils s'efforcent d'être au sommet de leur art en tant que leaders dans notre secteur. C'est ce dynamisme qui rend l'expérience des membres de Recreation NB | Loisirs NB si exceptionnelle.

Notre plan stratégique actuel est sur le point de s'achever. Les membres du nouveau conseil d'administration se réuniront avant la fin de l'année fiscale et, en collaboration avec notre directeur général et les membres de notre personnel, nous créerons un plan stratégique frais et visionnaire qui guidera le travail de l'Association au cours des trois prochaines années. En développant et en diversifiant nos programmes et en renforçant notre gouvernance, notre plan stratégique nouvellement mis à jour sera prêt à soutenir nos membres et le secteur pour fournir les programmes et services essentiels dont nos citoyens et nos communautés auront besoin.

Alors que Matt termine son mandat de président du conseil d'administration, il se réjouit de ce qui se profile à l'horizon pour Recreation NB | Loisirs NB et le secteur des loisirs et des parcs au Nouveau-Brunswick. En laissant le conseil d'administration entre des mains très compétentes, Matt est persuadé que la croissance et l'expansion des services que Recreation NB | Loisirs NB a été en mesure d'offrir à l'industrie des loisirs et des parcs du Nouveau-Brunswick au cours des deux dernières années ne feront que continuer à prospérer. Matt a vraiment apprécié le temps qu'il a passé au sein du conseil d'administration et a beaucoup appris de toutes les personnes présentes autour de la table.



Matt Pryde
Président



Chris Gallant
Directeur général



Personnel de Recreation NB | Loisirs N.-B.



Chris Gallant
Directeur général



Nicole Hebert
Coordinatrice de l'engagement et de l'éducation



Ashtyn Smith
Coordinatrice des loisirs inclusifs
(étudiante d'été)



Jacqueline Emery
Coordinatrice du développement de la
littératie physique

Emily Logan
Comptable

Conseil d'administration de Recreation NB | Loisirs N.-B.

CONSEIL DE DIRECTION

Matt Pryde

Président | Sackville

John Burns

Président élu | Fredericton

Cynthia Stacey

Trésorière | UNB – à la retraite

ADMINISTRATEURS

Jeremy McShane

Administrateur | St. Stephen

Jackie Dunn

Administratrice | Oromocto

Maryse LeBlanc

Administratrice | Memramcook

Ryan Wilbur

Administrateur | Bathurst

Tanya Hawkes

Administratrice | Hartland

Jen Reed

Administratrice | Saint John

Charlene Shannon-McCallum

Administratrice | UNB

COMMIS D'OFFICE

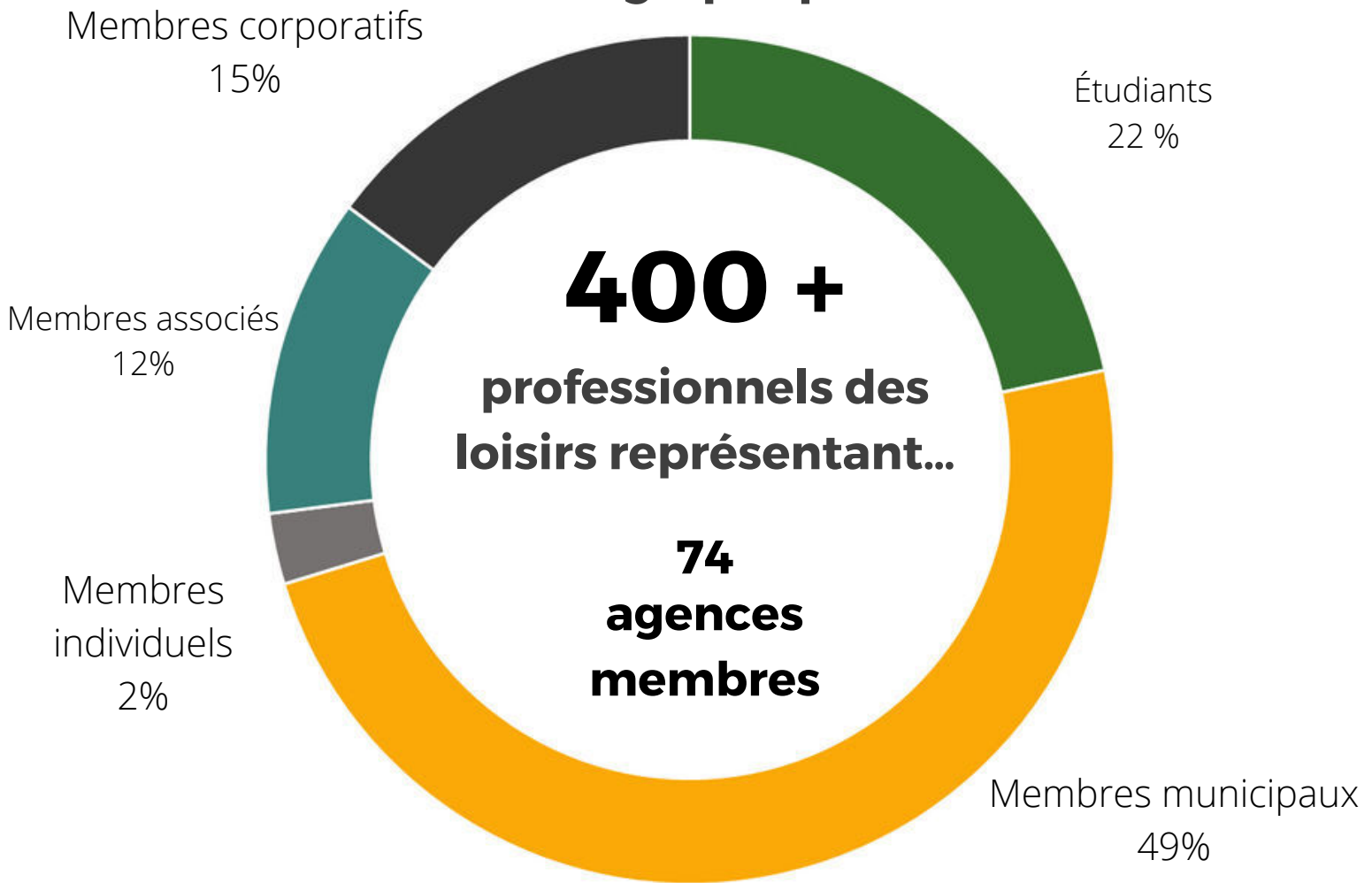
Greg Evans

Tourisme, Patrimoine et Culture

Chris Gallant

Directeur général | Recreation NB | Loisirs N.-B.

Répartition des membres en 2021-2022 et statistiques démographiques



2638 abonnés



1903 abonnés



1026 abonnés



120 abonnés

26%

Augmentation Globale



350 abonnés

36 points d'intérêt
31,1 % taux d'ouverture



2508 visiteurs uniques
3660 séances sur le site

RAPPORT SUR L'ENGAGEMENT

Recreation NB | Loisirs N.-B. a maintenu son engagement à offrir des possibilités de perfectionnement professionnel, d'éducation et d'engagement de qualité aux personnes travaillant dans le secteur en collaborant avec des partenaires nationaux et régionaux pour offrir des séances virtuelles et en personne.

Nous avons continué à organiser des échanges de connaissances virtuels en milieu urbain et rural pour les professionnels des loisirs. Ces échanges ont permis aux membres de partager leurs meilleures pratiques et leurs principales conclusions et de demander de l'aide. Un besoin commun qui est ressorti de nos échanges virtuels de connaissances est la nécessité de mieux comprendre comment les employés du secteur sont rémunérés pour leur important travail. Recreation NB | Loisirs NB a élaboré une étude à laquelle ont participé 25 employés en leur nom et plus de 100 employés travaillant à divers titres dans le secteur des loisirs au Nouveau-Brunswick. Les renseignements recueillis nous permettent de mieux comprendre comment le secteur rémunère ses employés par le biais des salaires, des avantages sociaux et d'autres incitatifs.

Nos courriels Points d'intérêt ont été des outils de communication efficace avec les membres, fournissant des renseignements fiables et pertinents. Nous continuons à atteindre des résultats bien supérieurs à la norme du secteur en matière de communication par courrier électronique, avec un taux d'ouverture de 31,1 % et un taux de clic de 29,4 % (taux d'ouverture moyen du secteur = 21,3 % / taux de clic moyen du secteur = 2,6 %).

L'année 2022 marque la neuvième année consécutive d'augmentation de l'engagement dans les médias sociaux pour Recreation NB | Loisirs NB. Nous avons continué à développer notre présence sur les médias sociaux, avec des augmentations de 1143 nouveaux « aime » sur Facebook, 289 nouveaux abonnés sur Instagram, 9 nouveaux abonnés sur Twitter et 100 nouveaux abonnés sur LinkedIn. Nous fournissons des efforts conscients pour diriger le trafic des médias sociaux vers notre page LinkedIn, car c'est la plateforme où nous pouvons faciliter et favoriser les occasions de développement professionnel, le réseautage et l'engagement avec nos membres et nos homologues provinciaux.





RAPPORT SUR L'ENGAGEMENT (SUITE)...

Faits saillants :

- Partage des connaissances
- Sondage sur la rémunération
- Un nouveau site web a été lancé en 2021. Depuis, le site web s'est transformé en une plateforme bilingue qui comprend des renseignements sur les formations, les activités, les possibilités de financement, les carnets de bord, les options d'adhésion, les documents et rapports, et bien plus encore.
- Les paiements peuvent être effectués en ligne pour les différentes ressources de gestion des risques, les activités ou formations de perfectionnement professionnel et les formulaires d'adhésion.
- Liste des coordonnées mises à jour pour les membres et leur personnel.
- La demande de formation HIGH FIVE et Superhero peut être faite en ligne
- Les ressources de JOUEZ NB! sont disponibles gratuitement sous forme numérique et des copies physiques peuvent être achetées en ligne.
- À l'aide de l'outil de planification des infrastructures de loisirs (RIPT), nous avons pu envoyer par la poste diverses ressources aux installations de la province.

Adhésions :

Dans l'ensemble, les adhésions sont restées stables en 2022. Une nouvelle procédure de renouvellement des adhésions a été mise en place, ce qui a simplifié le processus et nous a permis de recueillir plus efficacement les coordonnées de nos membres et de leur personnel. Cela nous permet de mieux cibler une population particulière lorsque nous partageons des renseignements sur le secteur, que ce soit avec le personnel de l'aréna, le personnel du centre aquatique, le personnel de la programmation, etc.



Plage Caraquet

Voix pour les loisirs

Nous sommes heureux de nous associer au gouvernement, aux organisations partageant les mêmes idées et aux organismes nationaux dans le cadre de divers réseaux et comités pertinents. Ces liens avec nos partenaires du secteur des parcs et des loisirs et nos alliés du secteur de la santé, de l'éducation et du mieux-être nous permettent de veiller à ce que les Néo-Brunswick bénéficient des meilleures pratiques, des dernières recherches et des plus récentes normes. Notre siège à ces tables garantit que la voix de nos membres est entendue à la grandeur de la province et du pays.

Organismes nationaux

Association canadienne des parcs et loisirs (ACPL)

Réseau canadien des installations récréatives

Alliance de vie active pour les Canadiens ayant un handicap

HIGH FIVE® National

Comités

Comité de planification de la conférence sur les loisirs et les installations récréatives de l'Atlantique

Comité des finances et de la gestion des risques de l'ACPL

Comité consultatif Bon Départ pour enfants actifs Comité provincial des affaires gouvernementales – Sport NB

Comité directeur de la Coalition pour une alimentation saine et l'activité physique

Comité consultatif ZOOMERS on the Go

Comité des loisirs inclusifs du Nouveau-Brunswick

Comité consultatif provincial du Sentier transcanadien du Nouveau-Brunswick

Councils / Networks

Réseau pour la sécurité dans le sport et les loisirs au Nouveau-Brunswick

Elle est active NB : le réseau pour les femmes et les filles dans les sports et les loisirs

Comité consultatif provincial sur les sentiers – Groupe de travail sur la voie verte



Aréna Quartermain – Centre communautaire Garcelon, St. Stephen

Rapport du comité des installations

Le comité des installations travaille à promouvoir l'éducation, les normes d'exploitation sécuritaires, le professionnalisme et le soutien parmi les exploitants d'installations dans le secteur. Son objectif est de favoriser le bon fonctionnement des arénas, des centres communautaires, des piscines, des terrains de sport, des parcs et d'autres installations de loisirs au Nouveau-Brunswick. Le comité des installations continuera de faire des recommandations au conseil d'administration concernant la formation, la planification, les procédures, l'utilisation des installations physiques et la conception de ces dernières.

Cours d'opérateur certifié en piscine et spa (CPO)

En collaboration avec Water and Ice North America, membre corporatif, nous avons organisé un cours CPO à St. Stephen, au Nouveau-Brunswick, au Centre communautaire Garcelon, du 10 au 12 mai. Neuf personnes ont pu assister à ce cours de trois jours, et les commentaires ont été très positifs. Des exploitants de piscine de toute la province ont pu recevoir une formation d'un professionnel ayant plus de 26 ans d'expérience dans le domaine.

Cours à l'intention des exploitants d'arénas de la Côte-Est (ECAT)

Les cours ECAT sont interactifs et offrent des solutions pratiques aux défis auxquels sont confrontés les exploitants d'arénas de la province. Grâce à la formation en classe et aux aspects pratiques, les participants sont en mesure de mieux comprendre les techniques d'exploitation d'un aréna en ce qui concerne la réfrigération, le resurfaçage, la fabrication et l'entretien de la glace.

En 2022, Recreation NB | Loisirs NB s'est associé à Recreation PEI dans l'espoir d'offrir un cours de base ECAT et un cours de niveau 2 ECAT. L'Île-du-Prince-Édouard a réussi à recruter suffisamment de participants pour le cours de base ECAT (qui a eu lieu les 15 et 16 juin). Notre cours ECAT de niveau 2 était prévu pour les 23 et 24 juin, mais le nombre de participants requis n'a pas été atteint à la date limite d'inscription, et le cours a donc été reporté. Nous envisageons d'organiser un cours de base ECAT et un cours de niveau 2 ECAT au printemps 2023.

Cours sur la gestion et l'entretien des gazons de sport

Le cours sur la gestion et l'entretien des gazons de sport est conçu pour présenter les derniers principes et techniques de gestion et d'entretien des gazons de sport naturels. Le cours explore les façons de traiter des questions telles que l'utilisation restreinte de pesticides, l'utilisation restreinte de l'eau et la meilleure façon de gérer les ressources financières.

Recreation NB | Loisirs NB, en partenariat avec Sports Turf Canada, avait prévu d'organiser un cours virtuel sur la gestion et l'entretien des gazons de sport du 21 au 23 septembre. Étant donné le nombre d'inscriptions faible, le cours a été reporté et sera offert au printemps 2023.

Soumis Par: Nicole Hebert - Coordinatrice de l'engagement et de l'éducation

Rapport du comité des loisirs inclusifs

Au cours de la dernière année, le nombre de membres siégeant à ce comité a augmenté grâce au retour d'anciens membres et à l'arrivée de nouveaux membres qui ont guidé le travail de création de ressources éducatives et d'activités qui soutiennent un secteur des loisirs de plus en plus inclusif au Nouveau-Brunswick. Le comité actuel comprend des représentants d'Olympiques spéciaux NB, du Centre de réadaptation Stan Cassidy, de Parasport NB, d'Inclusion NB, de Capacité NB (Para NB), du Conseil du Premier ministre pour les personnes handicapées, de l'Alliance de vie active pour les Canadiens ayant un handicap, de Recreation NB | Loisirs NB et des loisirs municipaux.

Un nouveau partenariat avec l'Alliance de vie active et l'Université de Toronto a permis de financer particulièrement des projets susceptibles de favoriser l'inclusion des personnes handicapées au Nouveau-Brunswick. Un sous-comité a travaillé à relancer l'activité « Recreation Your Way » qui a eu lieu au parc Wilmot, à Fredericton, le 25 juin 2022.

Les membres du comité avaient fait part de leurs préoccupations quant au manque d'information disponible sur l'accessibilité des espaces d'activités, notamment les sentiers, les parcs et les installations récréatives. Avec le soutien d'un employé-étudiant d'été, on a commencé à travailler à l'élaboration d'une base de données qui identifie les espaces récréatifs accessibles au Nouveau-Brunswick. La première étape a consisté à préciser ce que signifie le terme « accessible ». L'étudiant a rencontré tous les membres du comité pour discuter du concept d'accessibilité, a recueilli des ressources qui ont servi de base à une liste de vérification de l'accessibilité et a élaboré une série de questions clés à prendre en considération pour faire avancer le projet.

Nicole Hebert, membre du personnel de Recreation NB, poursuit le travail sur la base de données en compilant une liste de contacts pour les installations et les espaces et en développant la plateforme en ligne.

Soumis par : Charlene Shannon-McCallum – Présidente du comité des loisirs inclusifs

Quai Pointe du chêne Wharf, Shediac



Rapport d'Elle est active NB

En 2022, Elle est active NB (SIANB) est passé d'Entraîneur NB à Sport NB. SIANB est maintenant géré par son gestionnaire de projets qui est également responsable de l'EDI et de la participation sportive.

SIANB continue de répondre aux besoins et aux lacunes du système de prestation des services de sport et de loisirs du Nouveau-Brunswick pour les femmes et les filles en tant que participantes, entraîneuses, officielles et dirigeantes à tous les niveaux. Voici quelques points forts en 2021-2022 :

- Lancement de la campagne promotionnelle de SIANB
- Achèvement du site web de SIANB
- Partenariat avec l'UNB, Recreation NB | Loisirs NB et Entraîneur NB pour une étude intitulée Comprendre le paysage de la participation des femmes aux activités récréatives et sportives au Nouveau-Brunswick
- Partenariat avec Femmes et sport au Canada afin de recueillir des données pour l'étude 2021-2022 Femmes occupant un poste de direction dans le sport : Instantané
- Manon Oullette, d'Entraîneur NB, est maintenant animatrice en développement du leadership pour l'organisme Femmes et sport au Canada
- Grâce à la subvention communautaire de l'ACPL pour l'équité entre les sexes dans le sport récréatif, Recreation NB | Loisirs NB a pu soutenir diverses initiatives à Saint John, Oromocto, Caraquet, Memramcook et Sackville
- La Ville de Saint John et la Ville d'Oromocto ont toutes deux adopté la politique sur l'équité dans l'attribution des espaces de loisirs publics pour les personnes qui s'identifient comme des femmes ou des filles dans le cadre de leurs efforts pour faciliter et soutenir le changement organisationnel dans le but d'assurer l'équité entre les sexes dans leurs installations et services
- La Ville de Caraquet et le Village de Memramcook sont deux autres municipalités qui travaillent à faire approuver le projet par leur conseil

Soumis par : Michaela Allaby – Gestionnaire de projets, Sport Nouveau-Brunswick



Rapport de HIGH FIVE®

HIGH FIVE®, la norme de qualité canadienne en matière de sports et de loisirs pour enfants, continue d'améliorer la capacité de programmation au Nouveau-Brunswick. Recreation NB | Loisirs NB, en tant que fournisseur autorisé du Nouveau-Brunswick, accueille et organise des ateliers dans toute la province. Ces ateliers fournissent aux responsables des loisirs et des sports les outils et les connaissances dont ils ont besoin pour offrir des expériences positives aux enfants qui participent à leurs programmes. HIGH FIVE® fournit également aux organisations des politiques, des procédures et des outils d'évaluation pour aider les superviseurs et les gestionnaires à fournir des programmes de loisirs de qualité à tous les niveaux et à sensibiliser les gens aux composantes de la gestion de programmes réussis.

- Jacqueline Emery travaille à devenir formatrice HIGH FIVE®
- Cinq séances de formation ont eu lieu dans les villes de Fredericton, Miramichi, Sackville et Riverview ainsi qu'à la BFC Gagetown
- 87 leaders ont été formés en PHCD



Soumis par : Jacqueline Emery – Coordinatrice du développement des savoir-faire physiques

Rapport de Littératie physique NB

Littératie physique Nouveau-Brunswick poursuit son travail de leadership, d'éducation et de promotion des savoir-faire physiques au Nouveau-Brunswick par le biais d'un engagement et d'une collaboration multisectoriels. Voici quelques-uns des faits saillants en 2021-2022 :

- 3 grandes et 27 petites trousse d'outils pour jeunes actifs livrées
- 6 cours donnés en personne
- 40 éducateurs de la petite enfance formés

Soumis par : Jacqueline Emery – Coordinatrice du développement de la littératie physique

Rapport de l'Association canadienne des parcs et des loisirs

L'année qui vient de s'écouler a été bien remplie, axée sur la construction du secteur malgré la COVID-19, le lancement d'une nouvelle possibilité de financement, l'accueil d'un nouveau PDG, la croissance de la communauté en ligne de l'ACPL, la création de nouvelles ressources pour le secteur, et plus encore.

Rejoindre tous et chacun : une intervention sportive communautaire

À la fin du mois de septembre, l'ACPL a eu le plaisir d'annoncer un nouvel investissement de 8 millions de dollars qui permettra d'augmenter la participation et la rétention des groupes en quête d'équité dans le sport récréatif au Canada. Intitulé « Rejoindre tous et chacun : une intervention sportive communautaire », cet investissement majeur a été rendu possible grâce à l'application réussie de l'ACPL à Initiative Le sport communautaire pour tous – Programme de soutien au sport du gouvernement du Canada (Sport Canada). Ce financement permettra à l'ACPL de soutenir des projets communautaires qui éliminent les obstacles et augmentent les taux de participation au sport récréatif des groupes sous-représentés, en particulier les Noirs, les Autochtones, les personnes de races diverses, les 2SLGBTQIA+, les populations à faible revenu, les nouveaux arrivants et les personnes vivant avec un handicap.

Nouveau PDG

L'ACPL a accueilli Martin Sampson comme nouveau PDG en septembre. Martin est un cadre et un professionnel des affaires publiques chevronné. Plus récemment, Martin était le vice-président des communications et du marketing au Centre consultatif des relations juives et israéliennes (CIJA), l'agent de défense des intérêts des fédérations juives du Canada. Auparavant, il a occupé des postes de direction à Centraide Est de l'Ontario et à la société mondiale de relations publiques Fleishman-Hillard.

Cadre pour les loisirs au Canada

L'ACPL est l'hôte d'une équipe de direction du cadre stratégique qui supervise l'avancement du Cadre stratégique pour le loisir au Canada « Sur la voie du bien-être ». L'équipe élabore actuellement des stratégies pour accroître l'engagement envers le cadre stratégique, y compris la rédaction d'un addenda qui reflète le contexte actuel et qui fournira au secteur des moyens pratiques de faire progresser les objectifs décrits dans le cadre stratégique dans les collectivités. Le processus de renouvellement du cadre stratégique pour un nouveau lancement en 2025 est également en cours.



CPRA ACPL

Rapport de l'Association canadienne des parcs et des loisirs (suite)...

Base de données sur l'infrastructure canadienne des parcs, loisirs et du sport

L'ACPL travaille avec le fournisseur de renseignements sur les données ActiveXchange pour lancer une base de données sur l'infrastructure canadienne des parcs, loisirs et du sport. Cette base de données ouverte permettra aux intervenants d'avoir accès à des renseignements sur l'infrastructure et la démographie qui encourageront une planification supérieure et une collaboration accrue. Elle aidera également l'ACPL et d'autres organismes nationaux à recueillir et à analyser des données sur la fourniture d'installations pour des communautés plus saines. Restez à l'affût pour avoir la possibilité d'accéder à la base de données grâce à un compte gratuit et de participer à des séminaires de formation.

Carrefour des avantages

L'ACPL est en train de remanier et de mettre à jour le carrefour des avantages, une ressource en ligne qui fournit aux praticiens des informations fondées sur des données probantes pour les aider à mettre en évidence l'importance des parcs et des loisirs pour la santé physique et mentale ainsi que le bien-être des communautés, et en tant que contributeur important à l'économie canadienne.

Le Banc

La communauté en ligne de l'ACPL est Le Banc, un lieu où les gens du secteur peuvent se rencontrer, travailler et croître ensemble. Le Banc comprend des groupes de discussion, une bibliothèque de ressources et une page d'activités. Ils vous invitent à vous inscrire si vous n'avez pas de compte; c'est gratuit!

Équité entre les genres dans le sport récréatif : Utilisation optimale des installations

L'ACPL a conçu le guide Équité entre les genres dans le sport récréatif : Utilisation optimale des installations pour aborder les questions d'utilisation et de conception des installations. Elle n'utilise pas une approche universelle, mais se concentre plutôt sur le renforcement de la capacité des praticiens des loisirs et des leaders du sport communautaire à mieux comprendre les caractéristiques et les besoins uniques de leur communauté afin de mieux déterminer comment leurs organisations peuvent répondre à ces besoins.

Expérience emploi jeunesse de l'ACPL

Le programme Expérience emploi jeunesse de l'ACPL fournit un soutien financier direct (avec des salaires subventionnés à 100 %) aux administrations locales pour qu'elles puissent proposer des emplois permettant aux jeunes d'acquérir des habiletés, des connaissances et de l'expérience dans le secteur des parcs et loisirs communautaires. Grâce au programme, les jeunes profiteront non seulement d'une expérience sur le terrain, mais également d'une expérience de mentorat avec un mentor à leur lieu de travail afin de s'imprégner du milieu. Le prochain appel à candidatures aura lieu en décembre 2022.

Rapport de l'Association canadienne des parcs et des loisirs (suite)...

Racisme systémique, vérité et réconciliation

L'ACPL reste engagée dans la recherche de la réconciliation avec les peuples autochtones. L'un des appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation est que les entreprises et les organisations doivent suivre une formation sur la compétence culturelle. L'ACPL offre le cours en ligne de sensibilisation à la culture autochtone de NVision intitulé « Le parcours : Votre voyage au sein du Canada autochtone ».

L'ACPL a suivi une formation sur le racisme systémique, l'équité, la diversité et la sensibilisation à l'inclusion et a mis en place un groupe de travail pour surveiller et recueillir des informations sur les questions clés, les ressources, les possibilités et les défis liés au racisme et à la discrimination en général et particulièrement dans le secteur des parcs et loisirs au Canada.

Groupes de travail

En septembre 2021, l'ACPL a mis sur pied deux nouveaux groupes de travail afin de fournir des conseils et des recommandations au conseil d'administration de l'ACPL sur la façon d'aborder et de combattre le racisme et le changement climatique. Leur rôle consiste également à proposer à l'ACPL des actions concrètes pour faire avancer ces deux questions importantes dans le secteur des parcs et des loisirs.

Les groupes de travail sur l'antiracisme et l'action climatique travailleront en collaboration avec les membres des groupes de travail existants de l'ACPL (groupe de travail sur les parcs et groupe de travail sur les installations et les infrastructures) pour aider à réaliser le mandat et la vision de l'ACPL.



Grottes marines de St Martins

Rapport de la trésorière

Teed, Saunders & Doyle Chartered Professional Accountants a fourni un examen financier indépendant pour l'exercice qui a pris fin le 31 mars 2022, et il est clair que Recreation NB | Loisirs NB a connu une autre année réussie en ce qui concerne la gestion de sa situation financière. Une copie de l'ébauche des états financiers 2021-2022 est incluse dans ce rapport.

Avec une autre année de pandémie derrière nous, notre formation en personne a repris, mais le nombre d'inscriptions n'est pas encore revenu aux niveaux d'avant la pandémie. Cependant, grâce à un réaligement du personnel et à la poursuite de la recherche de nouveaux financements de projets, l'organisation a pu maintenir les revenus et les dépenses prévus. Cela a permis de dégager un excédent de 58 384 \$. Une partie importante du financement de projet qui a permis de dégager cet excédent a été reportée à l'exercice budgétaire 2022-2023.

Il faut remercier Chris Gallant (directeur général de Recreation NB | Loisirs NB), les membres du personnel, Grant Sinclair et Greg Evans (nos deux consultants provinciaux) et les membres dévoués de notre conseil d'administration de leur excellent travail.

Respectueusement soumis,

Cynthia Stacey
Trésorière





MARQUEZ VOS CALENDRIERS

10 - 13 mai 2023





**RECREATION
LOISIRS NB**

70 rue Melissa

Fredericton, (N.-B.)

E3A 6W1

Phone: (506) 459-1929

info@recreationnb.ca

www.loisirsnb.ca